



Stellenbeschreibung

Junior Projektleiter/in Wärme

1. Instanzenbild

Stellenbezeichnung	Junior Projektleiter/in Wärme
Sonderfunktion	Keine
Stellenprozente	100%
Stelleninhaber	
Vorgesetzte Stelle	Leiter Wärme
Direktunterstellte	Keine
Wird vertreten durch	Projektleiter/in Wärme
Ist Vertreter von	Projektleiter/in Wärme
Zeichnungsberechtigung	Keine generelle Zeichnungsberechtigung Zeichnungsberechtigungen im Rahmen der Projektierung Wärme gemäss Führungshandbuch
Kommunikation/Beziehungen	Intern: Direkt mit allen Mitarbeitenden des Bereichs GV/WV/EC Extern: Gemäss Informationskompetenzen

***aus Gründen der Lesbarkeit wird im nachfolgenden Text die **männliche** Form verwendet.

Die **weibliche Form** ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen***

2. Aufgabenbild, Funktionsziele

Der Junior Projektleiter Wärme unterstützt den Leiter Wärme bei der Konzeption, der Planung und der Umsetzung von Projekten, bei der Kundenberatung und bei Marketingaktivitäten.

Er führt Verdichtungs- und Erweiterungsprojekte selbständig in den Phasen Planung, Projektierung, Kreditbegehren, Ausschreibung, Ausführung, Inbetriebsetzung und Kreditabrechnung.

Er unterstützt den Betrieb und Unterhalt der Wärme-Anlagen in aktiver Zusammenarbeit mit der VLT AG oder weiteren Partnern.

3. Hauptaufgaben

- Akquisition und Entwicklung von neuen Fernwärme-Projekten, inkl. entsprechender Wirtschaftlichkeitsrechnungen.
- Planung, Projektierung und Realisierung von Netzverdichtungs- und Erweiterungsprojekten als Projektleiter.
- Erarbeitung von Erschliessungskonzepten mit aktiver Kundenakquisition in neuen und bestehenden Wärmeverbundgebieten.
- Beratung der Sanitär- und Heizungsplaner bei der Auslegung von Sekundärkreisen.
- Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften bzw. Normen in seinen Bereichen.
- Verhandlungen mit Grundeigentümern und Verwaltungen über mögliche Leitungsführungen und Standorten von technischen Einrichtungen. Ausarbeiten der entsprechenden Vertragsunterlagen.
- Ausarbeiten und Einreichen der Bewilligungsunterlagen (Gemeinden, BD, SVTI, GVM, etc.).
- Einholen von Unternehmerofferten, Offertkontrolle, Vergabeantrag.
- Bearbeitung von Kunden- und Architektenanfragen betreffend neuer Erschliessungskonzepte.
- Aushilfsweise Bearbeitung von Leitungsbauprojekten und weiteren Aufgaben aus dem Bereich Gas und Wasser.
- Mithilfe im Bereitschaftsdienst Wärme.

4. Fähigkeiten / Anforderungen

- Technische Grundausbildung im Bereich Haustechnik, Bauwesen oder Maschinenbau
- Technische oder kaufmännische Weiterbildung
- Verkaufsflair, kommunikative und gewinnende Art
- Vorzugsweise Erfahrung als Projektleiter im Bauwesen oder in der Energieversorgung
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Teamgeist, Flexibilität, Selbständigkeit
- PW Führerausweis

5. Leistungsbeurteilung

Die Leistungsbeurteilung erfolgt anhand vereinbarter Beurteilungskriterien. Die individuellen Leistungsziele werden jährlich vereinbart. Sie beziehen sich auf:

- Die Erfüllung der zugeteilten Arbeiten in Bezug auf Qualität und Quantität
- Die Eingliederung ins Team/Verhalten gegenüber Mitarbeitern/Vorgesetzten

6. Verknüpfung mit dem Führungssystem

Diese Stellenbeschreibung ist integrierender Bestandteil des Führungshandbuches. Mit seiner Unterschrift verpflichtet sich der Stelleninhaber, sowohl den Inhalt des Führungshandbuches sowie alle dazugehörigen Arbeits- und Prüfanweisungen verbindlich einzuhalten.

7. Genehmigung/Unterschriften

Burgdorf, 2023

Der Stelleninhaber

Localnet AG

Markus Sommer
Leiter Gas, Wasser
und Wärme

Doris Lehmann
Leiterin Personal